

OBJECTIF(S) OPERATIONNEL(S)

A l'issue de l'action de formation, le ou la participant(e) sera capable de :

- Préparer un dossier de litige Prud'homal.

OBJECTIFS

Identifier les zones à risque majeur en droit du travail.
Maîtriser les différentes phases et particularités de la procédure prud'homale.

PUBLIC

Employeur, Responsable des ressources humaines et du personnel, responsable contentieux, juriste en droit social.

PRÉREQUIS

Personne majeure et francophone.
Connaissances en droit du travail nécessaires.
Pour vous tester : [Cliquez ici](#)

MOYENS ET OUTILS PÉDAGOGIQUES DE L'ACTION DE FORMATION

Prise en compte des attentes et des besoins identifiés préalablement à l'action de formation.
Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de partages d'expériences.

LIEU DE FORMATION

CCI Campus Moselle – 5, rue Jean-Antoine CHAPTAL 57070 METZ
Cette formation est possible en présentiel ou en distanciel grâce à une connexion avec votre ordinateur ou votre smartphone.

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Inscription via notre bulletin d'inscription : au minimum 15 jours avant le démarrage de la session
Si prise en charge par un OPCO : vous devez en faire la demande à votre OPCO un mois avant le démarrage de la session.

CONTACTS

Téléphone : 03 87 39 46 66
Mail : formationcontinue@moselle.cci.fr
Web : www.cciformation.org

ACCESSIBILITE



Tous nos sites répondent aux conditions d'accessibilité et sont desservis par les réseaux de transport urbain.
Le centre mobilisera les moyens adaptés au handicap avec les structures existantes.

PROGRAMME

Anticiper et réduire le risque de contentieux

Identifier les risques majeurs à l'embauche
Réduire les risques lors de l'exécution du contrat
Rompre le contrat de travail en toute sécurité
Préparer le dossier prud'hommal

Maîtriser les règles de preuve

Connaître les moyens de preuve recevables et leur valeur : témoignages, attestations, documents internes
Identifier les précautions liées à la constitution de son dossier
Communiquer les pièces à la partie adverse
Respecter le principe du contradictoire
Maîtriser les étapes de la procédure et limiter les coûts

Saisir le Conseil de Prud'hommes

Règles de compétence et modalités de saisine
Recourir au référé prud'hommal
Le jugement et son exécution

Connaître les voies de recours et leurs délais

Appel et pourvoi en cassation : cerner les risques réels d'aggravation des condamnations

Estimer la durée et le coût d'un contentieux prud'homal et les sanctions pécuniaires encourues Mesurer l'intérêt de transiger en cours de procédure

Comparution personnelle et représentation

Se faire représenter ou assister
Connaître les précautions procédurales à chaque étape du procès

L'obligation de prévention.

SUIVI ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

Document d'évaluation de satisfaction, test des acquis, attestation de présence, attestation de fin de formation individualisée.

Evaluation des acquis en cours de formation par des outils adaptés et communiqués en début de l'action de formation (exemples : quizz, exercices pratiques, ...)

DATES Site de Metz (autre sur demande)

20 mars 2023

5 juin 2023

16 octobre 2023

20 novembre 2023

DISPOSITIONS PRATIQUES

Effectif maximum : **8 participants**

POUR ALLER PLUS LOIN

Nous consulter.